

Teherfuvarozók Európai Szakszervezete
H Í R L E V É L
2019. OKTÓBER

A TESZ az év eleje óta folyamatosan egyeztetett a cég vezetésével a napidíj 310 Ft-on való elszámolásáról és ennek negatív hatásairól a gépjárművezetők irányába. A TESZ álláspontja végig az volt, hogy a napidíjat az előző havi MNB középárfolyamon kell kifizetni a gépjárművezetőknek.

A másik elfogadható megoldás a TESZ részéről, hogy a napidíjat euróban fizesse ki a cég. Ennek hatására 2019. október 30-án a tárgyalások eredményesen zárultak és az a megállapodás született a cég vezetése és a szakszervezetek között, hogy 2020. januártól a napidíjat az előző havi euro-forint MNB középárfolyamon fogják kifizetni a gépjárművezetők részére. A gépjárművezetők bérszerkezetének változása is 2020. januártól várható, de ezzel kapcsolatban további tárgyalások folynak.

- 2019. október elsején és másodikán a Teherfuvarozók Európai Szakszervezete (TESZ) elnöke és alelnöke részt vettek az ETF (Európai Szállítási Dolgozók Szövetsége) Közúti Fuvarozási szekciójának soron következő ülésén. A találkozón a mintegy 60 szakszervezeti képviselő különböző prezentációkat tekintett meg többek között a Mobilitási Csomag várható alakulásával, a tripartit egyeztetésekkel és a végleges álláspont kidolgozásának várható időpontjával kapcsolatosan. Ehhez (a rendszeres heti pihenőidő fülkében való eltöltéséhez) szorosan kapcsolódik az európai utak mentén található megfelelő felszereltségű kamionparkolók hiánya, amiről szintén hosszas megbeszélésre került sor. Szóba került még a Brexit várható hatása is az ágazatra, az Európán kívülről érkező

gépkocsivezetők problematikája és a klímaváltozással kapcsolatosan szükséges változtatások is. A tagszervezetek bemutatkozásának sorában most a német és román kollégák tartottak rövid ismertetőt a hazájukban tapasztalható szakszervezetekkel kapcsolatos körülményekről és kihívásokról.

- 2019. október 08-a és 10-e között került sor a Waberer's International Nyrt.-nél az Üzemi Tanács- és Munkavédelmi képviselő választásra. Mindkettő érvényes és eredményes volt. A munkavállalók a következő kollégákat választották meg az Üzemi Tanács tagjainak: Baranyai Antal József, Janitsekné Német Krisztina, Kovács Róbert Károly, Sata Rozália, Páli Józsefné, Zimmermann Lászlóné, Rácz Zoltán, Szalainé Kazuska Mária, Várhelyi-Lakatos Katalin, Törökné Kovács Andrea, Verestóy Attila. A megválasztott Üzemi Tanács tagok a 2019. október 24-i alakuló ülésükön Verestóy Attilát választották meg a testület elnökévé. A megválasztott Munkavédelmi Képviselők névsora a következő: Bobály Patrícia, Erni Judit, Janitsekné Német Krisztina, Kiss Emese, Krizsán László, Nemcsék Mariann, Sata Rozália, Szalainé Kazuska Mária, Verestóy Attila. A szintén október 24-én megtartott alakuló ülésükön a képviselők megalakították a Munkavédelmi Bizottságot és megválasztották a testület elnökévé Szalainé Kazuska Máriát. Valamennyi megválasztott kollégának gratulálunk és eredményes munkát kívánunk nekik.

- Közút Világ Expó - a TESZ elnöke az MKFE (Magyar Közúti Fuvarozók Egyesülete) meghívására vett részt október elején a rendezvényen. Déli Andor az Európai Parlament képviselője Skype kapcsolat útján

vett részt a konferencia elején. A Mobilitási Csomagtól az elektronikus útdíjfizetési aktualításokig sok színvonalas kerekasztal beszélgetés, valamint előadás hangzott el. Sajnos a kormányzat részére fenntartott székek üresek maradtak. A szakma problémái és a jövő kihívásai nehéz időszakot jósolnak a teherfuvarozásban résztvevők elé.

- 2019 október 17-én és 18-án a TESZ elnöke és alelnöke részt vett egy munkahelyi stresszel foglalkozó konferencián. Amint az a rendezvény címéből is kitűnik, („Time to end stress: Professionals & Managers in the front line”- „Ideje véget vetni a stressznek: szakemberek és vezetők a frontvonalban”) elsősorban a vezetői munkakörökben dolgozók helyzetéről volt szó, de a probléma és ennek lehetséges megoldásai minden munkavállalóra érvényesek. Részletes beszámolók hangzottak el a pszichoszociális kockázatok és a mentális betegségek kérdéskörének beillesztéséről az egészséges munkahelyi környezetet szabályozó törvényekbe. Ez azért fontos, mert amennyiben hosszabb távon fennáll a munkahelyi stressz, az előbb- utóbb depresszióhoz, kiégéshez, fáradtsághoz, teljes kimerültséghez, alvási rendellenességekhez, kialvatlansághoz, és különböző mentális betegségekhez vezethet. Ezeknek a kockázatoknak a csökkentéséhez preventív eszközökre van szükség, amit az európai irányelveken keresztül a nemzeti törvényekben is garantálni kell. Nagyon fontos annak a megértése is, hogy az esetlegesen jelentkező problémákat nem elég egyéni szinten kezelni, azzal munkahelyi- és cég szinten is foglalkozni kell. Fontos a szakszervezetek szerepe is a pszichoszociális kockázatok csökkentésében, amennyiben meg tudják győzni a munkáltatót, hogy érdemes erre a témára olyan hosszú távú befektetésként tekinteni, ami anyagilag is megtérül, például úgy, hogy a jövőben csökkenhet a munkavállalóknak az ezen kockázatokkal kapcsolatosan kialakult tünetek miatti betegállományban eltöltött napjainak a száma.