

H Í R L E V É L
2021. november – december



Tisztelt Kolléganők, Tisztelt Kollégák!

Újabb embert próbáló éven vagyunk túl, kollégáinkat, szeretteinket ebben az évben immáron a Covid-19 járványtól is féltetni kellett.

A tavalyi évet úgy zártuk, hogy talán túl leszünk a nehezén. Sajnos, ez az év újabb veszteségeket okozott a családoknak, kollégáinknak. Ebben az időszakban újra felértékelődik a szolidaritás és a közösségi szellem, ami összetartja a családokat és a kollektívát.

A gondok és örömök közepette is azon kell dolgoznunk, hogy közösen túl tudjunk lépni az élet által elénk állított akadályokon. Bizakodással tölthet el minket, hogy a cégünk is ez év végére növekedési pályára tudott lépni. A nagy közösségi eredmények is egyéni teljesítményekből születnek, és ebben bízva vághatunk neki a jövő évnek.

Én ehhez kívánok minden munkavállalónak, szakszervezeti tagnak békés, boldog karácsonyt és sikerekben bővelkedő új évet.

Székely Sándor
TESZ elnök

- A Waberer's International Nyrt. Szociális Alapítványának legutóbbi, 2021. októberi ülésén a kuratóriumi tagok döntése alapján 8 kollégánk részesült szociális támogatásban, 1 kolléga kérelme elutasításra került.
- 2021. november 16-án online formában került sor a munkavédelmi képviselők éves továbbképzésére, amelyen úgy a Waberer's International Nyrt., mint a Nexways Cargo Kft. választott tisztségviselői is részt vettek.
- 2021. november 19-én tartotta meg a Magyar Szakszervezeti Szövetség a soron következő kongresszusát, amelyen a Teherfuvarozók Európai Szakszervezete (TESZ) küldöttei is részt vettek. A találkozón került volna sor a szervezet új elnökének a megválasztására, de a szavazás sajnos eredménytelen volt. Ezért, a szakszervezeti szövetség elnöki tisztségét a következő kongresszusig megbízott elnökként Székely Tamás alelnök fogja betölteni.
- A TESZ elnöke és alelnöke a munkavállalói oldal képviselőjében vett részt a 2021. november 22-én megrendezett Közúti Fuvarozási Ágazati Párbeszéd Bizottság Plenáris ülésén Brüsszelben. Kiemelt téma volt a Mobilitási Csomag részeként 2020-ban bevezetett módosítások érvényesítése, betartatása. A Végrehajtási Munkacsoport bemutatta a módosítások hatálybalépésének és az alkalmazásának időpontjait, majd sor került az egyes elemek ismertetésére. Az egyik ilyen fontos téma a rendszeres heti pihenő időszakok kamion füléjében való eltöltésének a tilalma, beleértve ebbe minden olyan heti pihenőidőt is, amelynek időtartama meghaladja a 45 órát a korábbi csökkentett heti pihenőidő kompenzációja miatt. Szó volt még az új „Lex specialis” szabályok alkalmazhatóságáról is. 2022. február 2-a az a dátum, amikortól a gépjárművezetőknek szükséges a határ átlépések adatait manuálisan rögzíteni a menetíró készülékekben.

Az előadó közzétett egy összefoglaló listát is a Mobilitási Csomaggal kapcsolatos Európai Bizottsági végrehajtások várható időpontjairól. A találkozón a résztvevők foglalkoztak a pandémiával is és annak hatásával a közúti közlekedésben dolgozó vállalkozásokra és munkavállalókra Európában. Az eszmecsere során a szociális partnerek egyetértettek abban, hogy az átoltottság ebben az ágazatban nagyon alacsony és ezen minél hamarabb változtatni kell.

- 2021. november 24 - 26 között került sor az ETF (European Transport Worker's Federation; Európai Közlekedési Dolgozók Szövetsége) Végrehajtó Bizottságának soron következő ülésére, amelyen a TESZ is képviseltette magát. A testület elfogadott egy nyilatkozatot a Nők elleni erőszak Nemzetközi Napja alkalmából. Ennek értelmében a nemi alapú erőszak az egyik legsürgetőbb probléma, amelyet minden közlekedési módban kezelni kell. A munkahelyi erőszak, zaklatás és szexuális zaklatás az egyik fő akadály, amely megakadályozza, hogy a nők a közlekedési ágazatban dolgozzanak, vagy ott maradjanak. A Covid-19 járvány súlyosbította a problémát. Minden ágazatban, beleértve a közlekedést is, nőtt a frontvonalban dolgozókkal szembeni agresszió és erőszak, különösen a női közlekedési dolgozók ellen, amint azt a számos bejelentett eset mutatta. Az ETF felszólítja az Európai Bizottságot, hogy ne késleltesse tovább a nemi alapú erőszak leküzdésére irányuló bejelentett jogalkotási javaslatait, és biztosítsa, hogy azok tükrözzék a szakszervezetek és a kollektív tárgyalások fontos szerepét a női munkavállalók elleni erőszak felszámolásában. A munkáltatók az ágazati szociális párbeszédben és a munkában helyi szinten dolgozzanak ki hatékony munkahelyi irányelveket, amelyek megelőzik és megszüntetik a nemi alapú erőszakot, zaklatást és szexizmust, felhasználva az ETF Munkahelyi útmutatóját és a nemek szerinti kockázatelemzés ellenőrzőlistáját a munkahelyi egészség és biztonság kezelésének részeként.
- 2021. november 30-án a Magánvállalkozók Nemzeti Fuvarozó Ipartestülete (NiT Hungary) szakmai konferenciát szervezett a hazai piacvédelem témakörében, amelyre a TESZ alelnökét is meghívták előadóként. A rendezvény témája a hazai fuvarpiac és a belföldi árualap hatósági védelme és a hatósági ellenőrzéseknek betudható hazai fuvarpiaci és fuvarozói munkaerőpiaci változások elemzése volt, a közúti árufuvarozói munkáltatói és munkavállalói oldal érdekei szempontjából. A piacvédelmi munkacsoport 2021. évi tevékenységének áttekintése után az eredmények értékelése következett, majd javaslatok hangzottak el a következő évi célok, feladatok és munkaterv tekintetében.
- Barna Zsolt, a Waberer's International Nyrt. vezérigazgatója elfogadta a szakszervezetek, az Üzemi Tanács és a Munkavédelmi Bizottság felkérését a vállalat gazdasági helyzetéről, a bérekről, a foglalkoztatás jellemzőiről, stb. tartandó tájékoztató megrendezésére. A találkozóra 2021. december 1-én került sor és az első részében Fészki-Fehér Katalin HR igazgató egy prezentáció keretében tájékoztatta a megjelenteket a létszám adatok, valamint a bérek és szociális juttatások alakulásáról a cégcsoportnál. A beszámoló a jelenleg is zajló oltási kampány ismertetésével zárult, amelynek népszerűsítéséhez a TESZ is felajánlott egy nyereményt (egyhetes nyaralás kisorsolását a kampányban résztvevők között, a szakszervezet üdülőjében). A tájékoztatót ezt követően a vezérigazgató úr folytatta a cégcsoport stabil anyagi helyzetének a bemutatásával, illetve a 2021-es teljesítmény átfogó magyarázatával. A legnagyobb javulást a nemzetközi üzletág produkálta, ezen belül is a lengyel LINK. A kilométer-teljesítmény javulás kiegészülve az üzemanyag fogyasztás csökkenésével megmutatkozott a pénzügyi eredményekben is, de az érkeztető szolgálat munkájának az eredményeként a járműparkban bekövetkezett károk is jelentősen csökkentek. Ez a javulási tendencia az elvárás a 2022-es évre is. A nemzetközi gépjárművezetői állományban várható további külföldi állampolgárságú (belorusz, indiai, indonéz, vietnámi) kollégák alkalmazása is, ezzel is csökkentve az egész Európában komoly gondokat okozó gépjárművezető-hiány cégünkre gyakorolt negatív hatásait. A megbeszélés a résztvevők kérdéseire adott válaszokkal zárult. Ezekből kiderült, hogy a kamion flotta fiatalítása mellett a pótkocsik cseréje is tervben van, de a gyártók komoly szállítói kapacitás problémákkal küzdenek. A flottaoperátorok bérstruktúrájának átalakítását követően további csoportoknál várható egy ilyen jellegű változtatás, amelynek keretein belül az eddig bónuszként kifizetett jövedelmek egy része is belekerül az alapbérbe. Ezt az intézkedést szakszervezetünk is támogatja. Jó hírként közölte, hogy a jövő évi bértárgyalások lezárása már 2022. február végén lehetséges. Még egy fontos hír: a cégcsoportnál nem várható a koronavírus elleni védőoltás kötelezővé tétele.
- Az idén a pandémia miatt ismét elmaradt az ünnepélyes törzsgárda-jutalom átadás. Ezért ezúton szeretnénk megköszönni a jubileumi éveket elérő kollégáinknak a Teherfuvarozók Európai Szakszervezete nevében a cégünkél munkával eltöltött időt és jó egészséget kívánunk Nekik az elkövetkezendő években. A jutalom összegét természetesen minden érintett megkapta az év folyamán.

Budapest, 2021. december 10.