

## TESZ PROGRAM 2014-2019

### 1. KAPCSOLATRENDSZER

#### Belföld

- 1.1 Az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége /ASZSZ/ megszűnését követően jövőbeni terveink a Magyar Szakszervezeti Szövetségben /MSZSZ/ fognak megvalósulni. Az új konföderáció közlekedési ágazati kosarában a Teherfuvarozók Európai Szakszervezetének /TESZ/ meghatározó szerepet kell vállalnia. A konföderáció az országos szintű problémákat az elnökség útján kezeli, ezért lehetőleg az elnökségben is meg kell jeleníteni a TESZ és a teherfuvarozás érdekeit. Jelenleg Magyarországon a teherfuvarozás egyetlen szakszervezeti képviselőjére komoly felelősség hárul és hárulni fog a jövőben is, mivel nincs más érdemi érdekvédelem a szakmában.
- 1.2 A Közlekedési Szakszervezetek Országos Szövetsége /KSZOSZ/ fennmaradásában eddig is és ezek után is a TESZ érdekelt, mivel ez a szervezet stratégiai partnerek szövetsége, valamint a nemzetközi kapcsolatrendszer alapjait is innen származtatják (Pl.: KKSZAPB törvény). Demonstrációk, sztrájkok szervezése a közlekedésben, feltételezne egy szolidárisan, jól működő országos szervezetet, de ezen még sokat kell dolgozni a jövőben.
- 1.3 A Közúti Közlekedési Szolgáltatók Alágazati Párbeszéd Bizottságában /KKSZAPB/ vezető szerepét a TESZ-nek meg kell tartania és minden lehetőséget felhasználni egy, az alágazatban kötött ágazati kollektív szerződés megkötésére és majdani kiterjesztésére. A jelenlegi munkaadói szándék és politikai akarat kedvezőtlenége ellenére csak ez lehet a KKSZAPB-ben betöltött szerepünkől az elvárás.

#### Külföld

- 1.4 Az Európai Szállítási Dolgozók Szövetsége /ETF/ közúti fuvarozási szekcióban kivívott elismertségünket tovább növelve a magyarországi teherfuvarozási helyzet javítására kell felhasználni. A nemzetközi problémákat jelző gépjárművezetőink érdekében az érdemi segítségnyújtás további bővítése az egyik legfontosabb cél.
- 1.5 A közvetlen szomszédos országokkal, Romániával, Csehországgal, Szlovákiával, Ausztriával és Lengyelországgal fontos a még intenzívebb kapcsolattartás, az EU tagországokban munkaeerő szabad áramlása miatt is.
- 1.6 Romániával és az ott meglévő szakszervezetünkkel kiépített kapcsolatrendszer további fenntartása a cél, mivel a munkavállalók az itteni cégből visszakerülhetnek, de később Erdélyben is elképzelhető a szakszervezet újjáéledése. Minden országban, ahol a magyar tehergépjármű-vezetőket képviselni kell, jelen kell lennie a TESZ-nek, vagy a kapcsolatrendszerét felhasználva tudnia kell segíteni.

### 2. SZAKSZERVEZETI JOGOSÍTVÁNYOK

#### Kollektív szerződések

- 2.1 A változó cég struktúrák mellett a meglévő Kollektív Szerződéseket az új törvényekkel összhangban meg kell őrizni, valamint a nagy cégeknél cégcsoport szintű, vagy több munkáltatós kollektív megalkotása a jövő. Az ágazati szintű Kollektív Szerződés fő harcosa a TESZ, ezt következetesen tovább kell képviselni.

## **2.2 Helyi és területi egyeztetések**

Tovább kell osztani a túlzottan a központba koncentrált egyeztetéseket. A vezetői szinteken a helyi szakszervezeti vezetőkre kell bízni az egyeztetést, a felső szinteken lehetőség szerint be kell vonni őket az egyeztetés folyamatába. A vidéki irodáknál és a határokon fontos a még többszöri jelenlét és elengedhetetlen a szakértők bevonása a tárgyalási folyamatokba.

## **2.3 Bérek, béren kívüli és egyéb juttatások**

Azt a stratégiát folytatni kell, hogy a TESZ továbbra is az alpbér fejlesztését tűzze ki célul. Az elmúlt évek bizonyították, hogy a cafetéria rendszer mindenhol eltűnt, ez komoly anyagi hátrányt jelentett ellentételezés nélkül sok munkáltatónál. E tekintetben a bértábla és az időbér a jövő lehetősége a teherfuvarozásban.

## **2.4 Foglalkoztatás**

Az elsődleges cél a munkahely megtartása. Olyan munkahelyeket kell tervezettni a gépjárművezetők számára, amelyek jövőképet biztosítanak és nem rövid távú idénymunkának tekintik a tehergépjárművezetést. A munkaerő piacon azon cégeket kell segíteni, amelyek biztos megélhetést és szociálpolitikát kívánnak biztosítani a tehergépjármű-vezetésben dolgozóknak.

## **2.5 Üzemi Tanács választások**

Az üzemi tanácsok szerepe a változó politika tükrében hol fel, hol leértékelődik. A TESZ konzekvensen kiáll amellett, hogy minden pozíciót meg kell ragadni, amivel érdekeket lehet képviselni vagy védeni. Az üzemi tanács intézménye mára beépült a köztudatba és továbbra is a TESZ által képviselt, támogatott intézményként kezeljük. Az Európai Üzemi Tanácsban képviseltünket megőrizzük és lehetőség szerint bővítjük.

## **3. SZOCIÁLPOLITIKAI ÜGYEK**

### **3.1 Munkavédelem, baleset-megelőzés**

A szakszervezet a munkahelyek védelme mellett továbbra is fokozott hangsúlyt kell, hogy fordítson a balesetvédelemre. Munkavédelmi bizottságot minden olyan cégnél, ahol a törvény szerint lehet, létrehozunk a jövőben is. A munkavédelmi szabályzatok létrehozásába és betartásába minden tisztségviselőt, képviselőt be kell vonni.

### **3.2 Társadalombiztosítás és egészségügyi ellátás**

A cégeknél az egészségügyi ellátókkal, üzemegészségüggyel fontos a napi kapcsolat. A munkavállalók szűrését minden lehetséges formában támogatni kell. Komoly kockázatú szakma a gépjárművezetőké, ezért a stressz és egyéb pszichoszomatikus betegségek kockázatát folyamatosan elemeztetni kell.

### **3.3 Munkaképesség megtartása, rehabilitáció**

Az egészségügyi alkalmasság megtartása alapfeltétel a gépjárművezetői munkakör betöltéséhez, ezért elengedhetetlen, hogy ebben segítséget nyújtson a szakszervezet a saját lehetőségein belül. Rehabilitációs munkakörök kormányzati segítséggel jöhetnek csak létre, ezért a jövőben az Országos Érdekegyeztetésben erre fokozott hangsúlyt kell fektetni. Nagy munkáltatóknál pályázatok által biztosított lehetőségeket figyelemmel kísérni és ajánlani a munkavállalóknak, munkaadóknak. A rehabilitáció megtartása a KKSZAPB-ben folyamatos napirenden tartása fontos feladat.

### **3.4 Nyugdíj, nyugdíjasok**

A kordedvezményes nyugdíj ügye kormányzati szándék híján megoldhatatlan feladat, de az emelkedő nyugdíjkorhatár miatt a munkavállalók más lehetősége hiányában továbbra is benn kell tartani a köztudatban a kormánnyal való tárgyalások során, akár csak a tengelyen töltött idő elismertetését más aspektusból. Nyugdíj előtt álló kollégák elő-takarékosságát ösztönözni kell, felhívni a figyelmet az öngondoskodásra. Nyugdíjas tagtársaink értékes tagjai szakszervezetünknek, a velük való kapcsolattartás nyugdíjas éveik alatt is kiemelten fontos kell, hogy legyen a jövőben is.

## **4. SZERVEZET**

### **4.1 Szervezet, működés**

Szakszervezetünk ágazati működése ma már nem kérdés, hanem feladat, amit el kell látni. A teherfuvarozás speciális jellege miatt a tehergépjármű-vezetők és az alkalmazottak képviselője speciális szervezeti megoldásokat kíván. Az új törvényekhez igazodás folyamatosan történik (Munka Törvénykönyve, Polgári Törvénykönyv) és folytatni kell egy új, változó környezethez alkalmazkodó struktúra kialakítását, melyet az elnökségnek kell alakítani. Az elnökség fiatalítása folyamatosan, a nyugdíjba vonulók pótlásával megy végbe.

### **4.2 Munkamódszer, munkastílus**

Minden szinten a párbeszéd, a napi kapcsolatok fenntartása, vezetői szinten a havi találkozások, megbeszélések a kapcsolattartás jövőbeni feltételei. A kevés Mt. adta függetlenítés lehetőségével is el kell látni az egyre bővülő feladatokat. A taglétszám további emelkedése és az elvárt működés további tisztségviselők megválasztását teszi szükségessé a jövőben. A szakértők eseti bevonásának növelésével lehet még a jövőben is számolni. Az elnökség működése hatékony, ezt kell fenntartani a jövőben is.

### **4.3 Tájékoztatás, információ**

A meglévő tájékoztatási formák az érdeklődők számára megfelelőek, azonban tovább kell keresni azokat a lehetőségeket, amelyek segítségével viszont információk formájában hatékonyabban tudunk fellépni az igények feltárása felé. A fiatalok elérése, megszólítása a közösségi oldalakon való megjelenést is szükségessé teszi a jövőben.

### **4.4 Oktatás, képzés**

Az Mt. jelenlegi szabályozása miatt csak szabadidőben lehet képezni tisztségviselőket, de ennek a munkaidőbe való visszaemelésén kell munkálkodnia szakszervezetünknek is. Az egyre szűkülő szabadidő miatt a fiatalok képzését csak így lehet megoldani. Minden képzést, amely a szakszervezet céljait szolgálja, támogatni kell. A konföderációs és országos képzésben a lehetőség szerint részt kell venni. Nemzetközi képzéseket is be kell vonni a támogatott képzések közé.