



ADATVÉDELMI HÍRLEVÉL 2014. január

Meddig terjed a munkáltató ellenőrzési joga?

A munkavállaló Facebook profiljának megfigyelése

A közösségi oldalak mindennapi és minden időbeni használatával számos olyan adatvédelmi kérdés felmerül, amelyet tapasztalataink szerint még sem a munkavállalók, sem pedig a munkáltatók nem tudnak kellő határozottsággal kezelni.

Korábban nagy botrányt kavart, hogy állásinterjún bekérték a jelentkezők Facebook profiljának jelszavát, így ellenőrizve a leendő munkavállaló karakterének megfelelését.

De vajon már meglévő munkaviszony esetén hozzá kell-e járulnia a munkavállalónak egy olyan alkalmazás engedélyeztetéséhez, amely folyamatosan figyeli Facebook profilját?

A munkáltató érdeke nyilvánvalóan az, hogy a munkavállaló magatartásával - pl. a munkáltató szemléletével össze nem egyeztethető kommentjeivel – ne sértse a cég jó hírnevét, vagy éppen gazdasági érdekeit. A magánélet és a munka idejének határvonalai azonban az okos eszközök használatával elmosódtak, így előfordulhat, hogy a munkavállaló munkaidőn kívül posztol, adott esetben olyat, amely a munkáltató részéről egyértelműen kifogásolható. Innentől kezdve joggal tehetjük fel a kérdést, hol kezdődik a magánélet, és hol fejeződik be a munkaidő?

A jogszabály szerint személyes adat minden, az érintettel kapcsolatba hozható adat, így különösen az érintett neve, azonosító jele, valamint egy vagy több fizikai, fiziológiai, mentális, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára jellemző ismeret, valamint az adatból levonható, az érintettre vonatkozó következtetés. A személyes adatokat pedig csakis az érintett beleegyezésével lehet kezelni, tárolni, használni stb.

Mivel szintén törvényi alapelv, hogy személyes adat csak meghatározott célból kezelhető, a kérdés válaszadása során elengedhetetlen annak vizsgálata, hogy a munkáltatónak mi az a jogos érdeke, amely indokoltá teszi a munkavállaló Facebook oldalának folyamatos nyomon követését.

BELSŐ ADATVÉDELEM ÉS ADATBIZTONSÁG

Állapotfelmérő kérdések

Tisztában vagyok azzal, hogy cégem adatai értéket képviselnek?

Tisztában vagyok azzal, hogy bizonyos belső adatok ellopása a céget erkölcsileg és anyagilag is tönkretelheti?

Kapcsolat



Dr. Kustos Petra Ügyvédi Iroda (page)



Dr. Kustos Petra

Meg tudom védeni cégem adatvagyonát a belülről kívültre irányuló támadásokkal szemben?

Tudom mi az adatlopás?

Tudom mi a személyiséglopás?

Tudom, hogy kik azok a potenciális belső veszélyforrások, akik cégem adatait ellophatják?

Jól érezném magam, ha azzal szembesülnék a piacon, hogy a legújabb konkurenciám a volt munkavállalóm?

Tudom annak módját, hogyan tudom elkerülni azt, hogy cégem az adatlopás következtében kárt szenvedjen?

Van a cégnél adatvédelmi szabályzat?

Ha a válaszokra adott nemek száma kettőnél több, Önnek kifejezetten ajánlott, hogy egy belső jogi audit keretében felmérje adatvagyonára védelmének biztonsági fokozatát, és megkapja azokat a jogi eszközöket, amelyek segítségével elkerülheti, hogy cégén belül meglopják, vagy ha már megtörtént, megakadályozhatja, hogy ez újból megtörténjen.

Milyen megoldást nyújt Önnek a jogi audit?

A jogi audit megnyugtató megoldást ad a céges üzleti titok belső, szervezeten belüli átfogó jogi védelmének biztosítására.

Segít annak meghatározásában, hogy mi a védett adatállomány.

Listázza az adatok tárolásának helyét, és ehhez rendeli a kiemelt jogi védelmet.

Figyelembe véve a vállalat szervezeti struktúráját és az egyes munkaköröket, gazdasági jogi értelemben elhatárolja az egyes felelősségi köröket, rögzíti a hozzáférési jogosultságokat, szankcionálja a jogosulatlan, illetve jogellenes adatkezelést, belső védelmet nyújt a konkurencia ellen, és minimálisra csökkenti az adatlopás esélyét.

Üzleti titok megsértése

Btk. 418. § Aki jogtalan előnyszerzés végett, vagy másnak vagyoni hátrányt okozva **üzleti titkot** jogosulatlanul **megszerez**, felhasznál, más személy részére hozzáférhetővé tesz vagy nyilvánosságra hoz, büntetett miatt három évig terjedő szabadságvesztéssel büntetendő.

Tiltott adatszerzés

Btk. 422. § (1) Aki személyes adat, magántitok, gazdasági titok vagy üzleti titok jogosulatlan megismerése céljából d) elektronikus hírközlő hálózat - **ideértve az információs rendszert is** - útján másnak továbbított vagy azon tárolt adatot kifürkész, és az észlelteket technikai eszközzel rögzíti büntetett miatt három évig terjedő szabadságvesztéssel büntetendő.

További kérdés esetén állunk rendelkezésére az alábbi elérhetőségek bármelyikén:

+36 20 590 4631
info@kustoslawfirm.com

KÖVESSEN MINKET A -ON IS!

<https://www.facebook.com/pages/Dr-Kustos-Petra-Ügyvédi-Iroda/>