



**Teherfuvarozók Európai Szakszervezete**  
**H Í R L E V É L**  
**DECEMBER**

Tisztelt Kollégák, Tisztelt Tagok!

A Teherfuvarozók Európai Szakszervezete (TESZ) ebben az évben is, a hazai és a nemzetközi munka világában is, sokat dolgozott azért, hogy mindkét viszonylatban tagjaink érdekei érvényre jussanak.

Gépjárművezető tagjaink jövedelmi helyzete jobb, mint évekkel korábban, de az egyenlő munkáért egyenlő bér összehasonlításban, a mérleg nyelve még mindig nyugat-európai kollégáink javára billen. A szakemberhiány a gépjárművezetők körében a legnagyobb, de azt sem lehet figyelmen kívül hagyni, hogy az alkalmazotti és egyéb fizikai munkakörben dolgozók is ebben a szakmában dolgoznak és a gépjárművezető kollégák munkáját támogatják.

Munkánkat könnyíti, de egyben a munkahelyeket veszélyezteti a robotizáció, digitalizáció. A jövő technikája a raktárostól kezdve, a fuvarszervezőn át, a kereskedőig mindenkit érint, aki ebben a szakmában dolgozik.

A szakszervezet a magasabb jövedelemért, a munkahelyek biztonságáért, élhetőbb munkahelyi környezetért harcol, míg a munkaadók a magasabb profitban, alacsonyabb munkabérekben érdekeltek. Alapvető az érdekellentét, de meg kell találni a mindkét fél számára elfogadható megoldást. A munkaerőpiaci helyzet, a munkaerőhiány miatt, most a munkavállalóknak kedvez, azonban egy válság, vagy más okból, a piaci helyzet romlása bármikor fordíthat ezen.

A szakszervezet feladata, hogy a lehetőségeket mérlegelve, képviselje a munkavállalókat a munkahelyek megőrzése, a tisztességes jövedelem elérése érdekében. A szakmánk legnagyobb kihívása most a Mobilitási Csomag, amelynek végső, a szakma kelet-európai sajátosságait figyelembe vevő változatának elfogadása érdekében, a TESZ, igyekszik mindent megtenni. Szorosan együttműködünk az EU tagországok szakmánkban működő szakszervezeteivel, mert a Mobilitási Csomag és a már említett robotizáció fogja a jövőben a gépjárművezetői szakma kereteit meghatározni. Ezek kidolgozásánál ott kell lennünk!

A fiatal nemzedék kivándorlása mélyíti a munkaerőhiányt! Egyik oldalon magasabb bért követelünk, azonban a másik oldalon igyekeznünk kell megőrizni a munkahelyeket, mert ezek biztosíthatnak majd megélhetést, a remélhetőleg itthon maradó, most felnövekvő nemzedék számára.

Ezen feladatok végrehajtásához szükségünk van a tagság együttműködésére, a Ti véleményetek, észrevételeitek határozzák meg a célt, mutatják a járandó utat!

Minden tagunknak köszönöm a 2018. évben végzett munkáját, segítségét! Szeretném kiemelni nyugdíjasainkat, akik hűségesen őrzik a szakma iránti szeretetet! Köszönöm az összetartást!

Végezetül boldog, békés karácsonyt, sikerekben gazdag új évet kívánok minden tagunknak!

Székely Sándor a TESZ elnöke

Belső hírek:

- 2018. december 06-án volt az ez évi Waberer's International Nyrt. (WI Nyrt.) törzsgárda átadó ünnepség. Gratulálunk a törzsgárda fokozatot elérő kollégáknak és további jó egészséget és eredményes munkát kívánunk.

- 2018. december 08-án több szakszervezeti tömörülés (Magyar Szakszervezeti Szövetség kezdeményezésére) demonstrációt hirdetett a törvényi túlóra 400 órára történő emelése ellen (rabszolga-törvény). Ennek bevezetése ugyanis azt is eredményezheti, hogy a munkáltató egész évben, minden szombaton, dolgoztathatja a munkavállalót. Mivel még a kollektív szerződési lefedettség elég alacsony, ezért ezt így szabályozni szintén egyoldalú. A megmozduláson kb. 10.000 fő vett részt, a TESZ-t az elnökség tagjai és aktivistái képviselték.
- Gépkocsivezetői levél érkezett a TESZ-hez, melyben olaszországi és spanyolországi parkolóban levő szinte embertelen körülményekről számol be. Panasz van a tisztaságra, a nyitvatartásra, a felszereltségek hiányára és a higiéniai körülményekre is. A TESZ szóban és levélben is kérte az illetékeseket a helyzet megoldására, valamint a parkolók rendbetételére.
- A Waberer's-Szemerey Logisztika Kft-nél a törzsgárda jutalmazással járó anyagi elismerést a dolgozók a novemberi fizetéssel 2018. december 10-én megkapták. A megállapodás szerint jövőre a kifizetés havonta, a fokozat elérése utáni hónapban lesz esedékes.
- A WI Nyrt. a Nemzetközi Gyermekekmentő Szolgálattal közösen az idei évben is adománygyűjtést szervezett „Varázsoljuk személyessé az ajándékozást” szlogenrel. A TESZ elnöksége úgy döntött, hogy ezúttal tartós élelmiszerekkel járul hozzá a gyűjtéshez. Kollégáink az egyik szupermarket több bevásárlókocsiját pakolták meg, többek között liszttel, cukorral, rizzsel, olajjal, száraztésztával, és egyéb hasznos dolgokkal. Reméljük ezzel jó néhány rászoruló család ünnepét sikerült egy kicsit boldogabbá tenni! Ahol tudunk, és ameddig van rá lehetőségünk, próbálunk segíteni.

#### Külső hírek:

- A MASZSZ Nőtagozata ebben az évben 3. alkalommal országos Tudásátadó konferencia sorozatot szervezett „Az erőszak és a zaklatás nem része a fizetésnek” címmel, mely Budapesten a szövetség székházában lett megrendezve. Ha erőszakról és zaklatásról beszélünk, nem csak férfiak által, nők sérelmére elkövetett cselekményről lehet szó. Egyre több a női vezető és beosztottjai között megtörtént zaklatás is. Itt nem csak fizikális, hanem sok esetben verbális zaklatásról is beszélhetünk. Vajon tudjuk-e, hogy ilyen esetekben kihez fordulhatunk saját cégünknel? Van-e erről szó a cégek etikai kódexében? Milyen jogaink vannak egy esetlegesen bekövetkezett zaklatás bejelentésénél, kivizsgálásánál, nyilvánosságra hozatalánál. Ilyen és ehhez hasonló témakörökben hallgattunk meg előadásokat a nap folyamán.
- 2018. november 27 – 29. között a TESZ alelnöke, Verestóy Attila, részt vett az ETUI (European Trade Union Institute), az ETUC képzésért felelős intézete által szervezett „The Digitalisation of Work: Industry 4.0” (A munka digitalizálása: Ipar 4.0) című tréningjén. A képzés fő tanulságai: minden ipari forradalom folyamán védeni kell a munkavállalók jogait, mert ezek általában munkahelyvesztéssel, átalakulással járnak. Mindenki hasznára kell, hogy legyenek az új technológiák, nem csak a munkaadókéra. Kiemelkedő a folyamat során a „life long learning” (az élethosszig tartó tanulás) szerepe.
- 2018. november 29 - 30-án sor került az Európai Szállítási Dolgozók Szövetsége (ETF) Végrehajtó Bizottságának ülésére, amelyen a régiós országok képviselőiben szintén Verestóy Attila vett részt. Az ETF minden szekciójának vezetője beszámolt az ágazat aktuális prioritásairól. A közúti teherfuvarozás legfontosabb témája ismét a Mobilitási Csomag, és annak várható alakulása volt.
- 2018.12.07-én Székely Sándor, a TESZ elnöke és Verestóy Attila a Közlekedési Szakszervezetek Országos Szövetsége (KSZOSZ) képviselőiben részt vettek a Brüsszelben megrendezett Közúti Fuvarozási ÁPB Plenáris ülésén, ahol sor került a Mobilitási Csomag, 2018. december 03-án az uniós közlekedési miniszterek többsége által elfogadott javaslatának, részletes bemutatására és elemzésére. Ezen kívül kiemelten kezelt témák voltak, az európai szinten a legtöbb vállalkozásnál a legnagyobb problémát jelentő gépkocsivezető hiány, és egy új európai szabvány bevezetésének szükségessége a biztonságos kamionparkolók kategorizálását illetően, melynek célja annak biztosítása, hogy a jövőben a tehergépkocsi-vezetők egész Európában képesek legyenek a heti pihenőidőt egy biztonságos környezetben eltölteni.
- 2018.12.17-én a TESZ ügyvezető elnöksége megbeszélést folytatott az Magyar Közúti Fuvarozók Egyesülete (MKFE) nemrégiben választott vezetőivel és kérte az egyesület közbenjárását a gépkocsivezetői foglalkozás szakmává nyilvánításában, ami már hosszú évek óta égető probléma.

**Békés Karácsonyt és Boldog Új Évet  
kíván  
a Teherfuvarozók Európai Szakszervezete**

Budapest, 2018. december